



אבטחת מידע
אל מול

הזכות לפרטיות במקום העבודה –
התנגשות או עמימות?

ד"ר תמי קצביאן

טכנולוגית פיקוח חדשנית – מספר דוגמאות

- שימוש בבינה מלאכותית על מנת לערוך מעין "תחקיר בטחוני" לעובדת
- פיקוח על מיילים, שיחות טלפון, היסטוריית חיפוש
- שימוש במצלמות במקום העבודה, צילומי מסך
- אבטחת מידע (על ידי העובדת/צד ג') או פיקוח על זמן העבודה ועל אופייה האישי של העובדת?



- דרך התמודדות מרכזית – מידתיות, לגיטימיות – גניבת מידע/רכוש אל מול שיקולים אחרים
- הדרך להבטיח וודאות ואבטחת מידע- לייצר וודאות

תיאוריה ○

פסיקה אירופאית ○

The Grand Chamber of the European Court of Human
rights

פסיקה ישראלית ○

במנותק מאבטחת מידע ○

Nissenbaum, Contextual Integrity, 2010 ○

פרטיות במובן רחב ○

פרטיות כמושג גמיש וקונטקסטואלי ○

BĂRBULESCU v. ROMANIA, 2017



BĂRBULESCU v. ROMANIA

- יידוע העובד באשר לחדירה לפרטיות – איסור ולא יידוע
- האם היתה סיבה לגיטימית למעקב – פיקוח על זמן עבודה
- מידתיות:
- עוצמת הפגיעה, אמצעי שפגיעתו פחותה, תוצאות הפגיעה
- יכולת העובד להתגונן

López Ribalda and Others v. Spain, 2019



López Ribalda and Others v. Spain, 2019

- יידוע העובדת באשר לחדירה לפרטיות – לא ניתן היה ליידע
- האם היתה סיבה לגיטימית למעקב – למנוע גניבה
- מידתיות:
- עוצמת הפגיעה, אמצעי שפגיעתו פחותה, תוצאות הפגיעה
- יכולת העובדת להתגונן

○ סיבה מוצדקת

○ המידע הועבר לנציגות
העובדים שגם היתה מעורבת



המצב בישראל איסקוב, קלנסווה

○ יידוע והסכמה

○ הצידוק לפגיעה בפרטיות

○ פגיעה במרחב הפרטי שלא לשם אבטחת מידע

○ איזון ובחינת מידתיות הפגיעה

המצב בישראל – אבטחת מידע

○ פסק דין אסקפו (2017)

○ יש להבחין עובד לשעבר שמעסיקתו חוששת, על סמך מידע שראשית ראייה הימנו תוצג כי הוא גזל את סודותיה או הקים עסק פרטי מתחרה בעודו מועסק על ידה, לבין עובד שעודנו מועסק אצל המעסיק וכל מטרתו של המעסיק היא אגירת מידע על העובד על מנת שזה ישמש אותו ביום מן הימים.

○ פסק דין בלקאר (2019)

○ יש להבחין בין ניטור הפעילות האישית של העובדת (היסטוריית חיפוש, מיילים פרטיים) לצורך מעקב אחר זמן עבודה, לבין ניטור הפעילות כחלק מפעילות אבטחת סייבר



מידתיות

לגיטימיות

גמישות

**כיצד נבטיח וודאות ואבטחת סייבר – פתרונות
פרו אקטיביים**

מדיניות פרטיות

○ מדיניות פרטיות בשילוב עם איגוד
העובדים/ות (איסקוב, בי"ד
אירופאי)

○ תזכיר חוק הגנת הסייבר ומערך
הסייבר הלאומי:

- "(1) לארגון יש מדיניות הגנת סייבר בהתאם להוראות או תקן מקובל ביחס לצרכי הגנת סייבר בארגון, בשים לב לאיומי הסייבר שלהם הוא חשוף;
- "(2) לארגון יש מדיניות גישה ושימוש במידע המעובד לצורכי הגנת הסייבר, המגבילה את האיסוף, השימוש ועיבוד המידע להיקף הנדרש לצורכי הגנת הסייבר;
- "(3) הארגון הודיע לעובדיו, ללקוחותיו ולגורמים אחרים שמידע עליהם עשוי להיחסף במסגרת פעילות זו, פרטים על הפעילות, על מטרותיה, ועל השימוש במידע."

○ יידוע + הסכמה מצד האיגוד?



הנדסת פרטיות

○ privacy by design

○ עמותת חברות הסיעוד ואח' נגד
משרד הביטחון, 2019

○ "טכנולוגיות המידע מביאות עימן אתגרים חדשים ופגיעות מתמשכות בפרטיות. אחד הפתרונות שנדון בשנים האחרונות הוא של הנדסת פרטיות Privacy by Design, כלומר עיצוב המערכות הטכנולוגיות מראש כך שיכללו הגנה על הפרטיות... על כן יש לקבוע, ולעגן זאת גם במכרז עם חברת הבקרה, כי החתמה סולרית תבוצע כך שלא תביא לחשיפת מיקומם של הנכים, ותתוכנן כך שפרטיותם לא תפגע מעבר לנדרש"



תודה!

Tammyk4@gmail.com